



Aika 03.08.2026, klo 15:00

Paikka Kuntala, valtuustosali / Teams-kokous

Käsiteltävät asiat

- § 113 Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 114 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 115 Kunnanjohtajan valinta**
- § 116 Teknisen johtajan viran lakkauttaminen**
- § 117 Ajankohtaiset asiat hallitus 3.8.2026**
- § 118 Tiedoksisaantiasiat**
- § 119 Otto-oikeusasiat**



Osallistujat

Heikki Toivonen, puheenjohtaja
Mira Vilkmán, 1. varapuheenjohtaja
Pasi Ahola, 2. varapuheenjohtaja
Susanna Hietala, sihteeri
Henni Koskimäki
Janne Luukko
Nina Nieminen
Jyrki Salonen
Heikki Jaakkola, Kunnanvaltuuston puheenjohtaja
Kalle Jaakkola, Kunnanvaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Paavo Malaste, Kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Juha Rehula



§ 113

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen puheenjohtajan tehtäviin kuuluu selvittää, ovatko kokouksen pitämisen lailliset edellytykset olemassa. Jotta kokous olisi päätösvaltainen, riittävän määrän toimielimen jäseniä on oltava läsnä. Valtuuston kokouksessa pitää olla läsnä vähintään 2/3 valtuutetuista ja kunnan muun toimielimen kokouksessa enemmän kuin puolet jäsenistä (kuntalain 103 §). Jollei näin ole, kokousta ei voida lainkaan pitää.

Puheenjohtajan on myös todettava läsnäolevat ja onko heillä läsnäolo-oikeus. Toimielimen kokouksessa päätöksentekoon ottavat osaa vain toimielimen jäsenet. Hallintosäännössä voidaan määrätä muiden kuin toimielimen jäsenten läsnäolosta ja puheoikeudesta toimielimen kokouksissa. Määräykset koskevat lähinnä toimielimeen kuulumattomia luottamushenkilöitä ja kunnan henkilöstöä. Erikseen voidaan myös päättää asiantuntijan tai asianosaisten kuulemisesta toimielimen kokouksessa.

Laillisuusedellytysten selvittämiseen kuuluu, onko kokous kutsuttu koolle sillä tavoin kuin hallintosäännössä on määrätty tai toimielin on itse päättänyt. Näiden seikkojen selvittämisen jälkeen puheenjohtaja voi todeta kokouksen päätösvaltaiseksi ja laillisesti koolle kutsutuksi.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



§ 114

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja tarkastetaan kahden tehtävään valitun toimesta.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Ahola Pasi ja Salonen Jyrki.



Kunnanhallitus, § 112, 22.06.2026

Kunnanhallitus, § 115, 03.08.2026

§ 115

Kunnanjohtajan valinta

PADDno-2026-103

Kunnanhallitus, 22.06.2026, § 112

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Hallintosäännön 52 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan. Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää kunnanvaltuusto hallintosäännön 50 §:n 1 mom. mukaan.

Viran kelpoisuusehtona on korkeakoulututkinto (kv 9.12.2023) ja kokemus kunnan hallinnon ja talouden vaativista vastuutehtävistä sekä kokemusta esihenkilönä toimimisesta sekä näyttöä yhteistyökyvystä ja taidosta sekä kehittämisotteesta.

Hakumenettelystä hallintosäännön 51 §:ssä todetaan seuraavasti:

Valinnasta päättävä viranomainen päättää alaistensa virkojen ja työsuhteisten tehtävien osalta:

- a) viran tai tehtävän haettavaksi julistamisesta,
- b) hakuajan jatkamisesta tai uudesta hausta,
- c) viroista ja tehtävistä, joihin sovelletaan lakia lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä,
- d) viroista ja tehtävistä, joita täytettäessä tulee esittää muu erityinen selvitys (esim. luottotiedoista tai luotettavuudesta).

Valtuuston valitseman viranhaltijan osalta asiasta päättää kuitenkin kunnanhallitus.

Hallintosäännön 52 §:ssä todetaan kunnanjohtajan osalta palvelussuhteeseen ottamisesta: ♦?Valtuusto valitsee kunnanjohtajan.♦?

Kunnanjohtaja on irtisanoutunut 8.6.2026. Viran täyttämiseksi tulee käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisprosessi.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

- 1) käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisprosessin
- 2) todeta, että viran kelpoisuusvaatimuksena noudatetaan valtuuston aiemmin päättämiä kelpoisuusvaatimuksia
- 3) nimetä kunnanjohtajan valintaa valmistelevan työryhmän
- 4) antaa työryhmän tehtäväksi hakijoiden arvioinnin, haastattelujen järjestämisen sekä esityksen valmistelun kunnanhallitukselle



- 5) valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnan viranhaltijajohdon huolehtimaan rekrytoinnin käytännön toteutuksesta
- 6) käydä keskustelun niistä periaatteista, joita kunnanjohtajan valinnassa noudatetaan
- 7) julistaa kunnanjohtajan viran avoimeksi
- 8) hakuajan päättyvän to 15.7.2026 klo 12.00
- 9) täyttää virka toistaiseksi 1.9.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan
- 10) merkitä tiedokseen kunnanjohtajan viran hakuilmoitusluonnoksen

Päätös

Kunnanjohtajan valintaa valmistelevaksi työryhmäksi valittiin yksimielisesti kunnanhallitus (sis. valtuuston puheenjohtajisto), vs. hallintojohtaja sekä kunnanjohtaja.

Käytiin keskustelu periaatteista, joita kunnanjohtajan valinnassa noudatetaan. Suostumusmenettelyä ei käytetä tässä rekrytoinnissa.

Merkittiin tiedoksi kunnanjohtajan viran hakuilmoitusluonnos. Lisätietojen antajiksi sovittiin nykyinen kunnanjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja sekä valtuuston puheenjohtaja.

Muut kohdat päätettiin päätösehdotusten mukaisesti.

Kunnanhallitus, 03.08.2026, § 115

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 22.6.2026 kunnajohtajan viran valintaprosessista seuraavasti:

- 1) käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisprosessin
- 2) todeta, että viran kelpoisuusvaatimuksena noudatetaan valtuuston aiemmin päättämiä kelpois koulutuksen osalta korkeakoulututukintoa
- 3) nimetä kunnanjohtajan valintaa valmistelevaksi työryhmäksi valittiin yksimielisesti kunnanhallit puheenjohtajisto), vs. hallintojohtaja sekä kunnanjohtaja
- 4) antaa työryhmän tehtäväksi hakijoiden arvioinnin, haastattelujen järjestämisen sekä esityksen kunnanhallitukselle
- 5) valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnan viranhaltijajohdon huolehtimaan rekry toteutuksesta
- 6) käydä keskustelun niistä periaatteista, joita kunnanjohtajan valinnassa noudatetaan
- 7) julistaa kunnanjohtajan viran avoimeksi
- 8) hakuajan päättyvän to 15.7.2026 klo 12.00
- 9) täyttää virka toistaiseksi 1.9.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan



10) merkitä tiedokseen kunnanjohtajan viran hakuilmoitusluonnoksen. Lisäksi lisätietojen antajiksi kunnanhallituksen puheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja sekä nykyinen kunnanjohtaja,.

Määräaikaan 15.7.2026 klo 12.00 mennessä avoimeksi julistettua kunnanjohtajan virkaa haki 36 hak päätevyysvaatimukset täyttää 34 hakijaa.

Autero	Jarkko	korkeakoulututkinto (filosofian maisteri)
Autio	Silva	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Elovirta	Elina	korkeakoulututkinto (kasvatustieteiden maisteri)
Forssell	Mia	korkeakoulututkinto (filosofian maisteri)
Hirvonen	Tuomas	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Hoikkaniemi	Marko	korkeakoulututkinto (DBA, Tradenomi YAMK)
Härkönen	Petri	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Jalkanen	Kari Väinö Ilmari	korkeakoulututkinto (metsätalousinsinööri)
Järvinen	Ari Pekka	korkeakoulututkinto (AMK-insinööri)
Kannus	Matti	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Kettinen	Altti	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri)
Kiviniemi	Antero	korkeakoulututkinto (valtiotieteiden maisteri)
Laine	Timo	korkeakoulututkinto (MBA / liikkeenjohdon maisteri)
Mars	Hannu	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri)
Mickos	Tomi	korkeakoulututkinto (insinööri)
Moilanen	Jenny	korkeakoulututkinto (sairaanhoitaja AMK)
Murtonen	Anne	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Piispanen	Anja	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Poutala	Katri	korkeakoulututkinto (hyvinvoinnin YAMK)
Rantanen	Marja	korkeakoulututkinto (diplomi-insinööri)
Ritvonen	Antti	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri, ekon
Rousku	Mysi	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri)
Salminen	Miika	korkeakoulututkinto (tradenomi)
Siikanen	Joel	korkeakoulututkinto (diplomi-insinööri)
Sundström	Tommi	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri)
Telkki	Henrik-Kristian	korkeakoulututkinto (tradenomi)
Torkko	Pekka	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri, ekon
Tuomaala	Magnus Luukas Taneli	korkeakoulututkinto (oikeustieteiden maisteri)
Tuunainen	Vesa	korkeakoulututkinto (filosofian maisteri)
Varjola	Veera	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Viskuri	Nina	korkeakoulututkinto (yhteiskuntatieteiden maisteri)
Vuolle	Antton Olavi Untamo	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Vuorenpää	Joona	korkeakoulututkinto (valtiotieteiden maisteri)
Väyrynen	Valtteri	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Karttunen	Iida	kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto
Ristiharju	Sami	puuseppä

Haastatteluryhmä päätti kokouksessaan 16.7.2027 kutsua haastatteluun hakijat: Hirvonen, Härkönen, Mars, Murtonen, Rantala, Ritvonen, Tuomaala ja Tuunainen.

Haastattelut suoritetaan viikoilla 30 ja 31.

Virkasuhteeseen on valittava aina viran tehtävien hoitamisen kannalta ansioitunein hakija. Kunnanjohtajan perustuu kokonaisharkintaan, joka muodostetaan hakemusiakirjojen, ansioiden vertailun sekä haastattelun perusteella. Ansiovertailun pohjana on käytetty viran tehtäviä, virassa vaadittavia omia seuraavia, hakuilmoituksessa olleita valintakriteerejä:



Haastatteluryhmä laatii hakijoista vertailun jossa pohjautuu hakuilmoituksessa kerrottuihin kriteereihin

Edellytämme sinulta:

- korkeakoulututkintoa
- kokemusta johtamisesta ja esihenkilötyöstä
- ymmärrystä kuntahallinnosta ja sen päätöksenteon tuntemusta sekä kunnanjohtajan asemasta ja palvelutuotantoa
- elivoimatyön tuntemusta
- kykyä tasapainoiseen talouden johtamiseen

Odotamme sinulta:

- strategista ajattelua, kokemusta tavoitteellisesta johtamisesta ja muutosten läpiviennistä
- kykyä yhdistää strategia käytännön tekemiseen
- näyttöjä kehittämisestä
- olet vuorovaikutteinen, yhteistyökykyinen ja helposti lähestyttävä
- sinulla on kyky rakentaa ja luoda luottamusta henkilöstön ja päättäjien välillä
- tunnet elinkeinoelämää ja pystyt kehittämään kunnan yritys- ja elinvoimapolitiikkaa
- pienen kunnan edunvalvonnan asennetta valmiita verkostojasi hyödyntäen
- valmistelu-, toimeenpano- ja seurantakykyä.

Haastatteluryhmän laatima vertailu hakijoista pohjautuu hakuilmoituksessa kerrottuihin kriteereihin

- * kokemusta johtamisesta ja esihenkilötyöstä
- * kokemusta ja ymmärrystä kuntahallinnosta ja sen päätöksenteon tuntemusta sekä kunnanjohtajan osana kunnan palvelutuotantoa
- * hallinnon, talouden ja kunnan palvelutuotannon osaaminen ja ymmärrys
- * strateginen ajattelu, kokemusta tavoitteellisesta johtamisesta ja muutosten läpiviennistä sekä kykyä käytännön tekemiseen
- * elinvoimatyön tuntemus
- * verkostoituminen
- * näytöt kehittämisestä
- * hyviä vuorovaikutus-, neuvottelu- ja yhteistyötaitoja sekä helppo lähestyttävyyys ja

lisäksi muodostetaan kokonaisarviointi kriteerien ja haastattelun kokonaisuuden perusteella.

Kuntalain 41 §:n mukaan, jos kunnanjohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista ään vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi. Vaalin sovelletaan kuntalain 105 §:n säännöksiä. Vaali voidaan vaadittaessa toimittaa suljetuin lipuin. Jos va yksimielisiä, vaali voidaan suorittaa ilman varsinaista vaalitoimitusta. Annettuihin ääniin ei lasketa ty Vaalin tasatulos ratkaistaan arvalla.

Mahdollisesti varalle valittavasta valtuusto suorittaa eri vaalin.



Vaalissa voi äänestää ketä tahansa sellaista henkilöä, joka on hakenut virkaa tai antanut siihen suost täyttää kelpoisuusehdot.

Valtuutetuille toimitetaan yhteenveto hakijoista sekä laaditut arvionnit ennen päätöksentekoa tutust Valtuutetuille järjestetään ennen valtuuston kokousta tilaisuus virkavaalin tueksi erikseen ilmoitetta

Valinta on kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyn lain (304/2003) 7§:n mukaisesti valittu henkilö on toimittanut kuntaan hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää saattaa kunnanjohtajan viran täyttämisen kunnanvaltuuston ratkaistavaksi j kunnanvaltuustolle, että valtuusto

1. toimittaa kunnanjohtajan virkavaalin, ja mahdollisesti varalle valittavasta valtuusto suorittaa eri va
2. valitsee kunnanjohtajan virkaan henkilön toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen,
3. päättää, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja
4. päättää, että virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä selvitys te



§ 116

Teknisen johtajan viran lakkauttaminen

PADDno-2020-112

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Padasjoen kunnan organisaatiomuutos on tullut voimaan 1.8.2026. Organisaatiomuutoksessa tekninen toimiala on liitetty osaksi konsernipalveluja. Teknisen johtajan virkaan kuuluneet tehtävät on organisaatiouudistuksen yhteydessä järjestelty uudelleen ja jaettu hallintojohtajan, infrapäällikön ja kiinteistöpäällikön hoidettaviksi.

Organisaatiomuutosta ja siihen liittyviä henkilöstövaikutuksia on käsitelty yhteistoimintamenettelyssä keväällä 2026.

Hallintosäännön 50 §:n (Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä nimikkeen muuttaminen) mukaan kunnanhallitus päättää muiden kuin kunnanjohtajan virkojen osalta viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta ja muista muutoksista virkaan.

Teknisen johtajan virka ei sisälly 1.8.2026 voimaan tulleeseen organisaatorakenteeseen. Virkaan kuuluneet tehtävät on järjestetty uudelleen osana organisaatiouudistusta, eikä erilliselle teknisen johtajan viralle ole enää tarvetta.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää lakkauttaa teknisen johtajan viran.



§ 117

Ajankohtaiset asiat hallitus 3.8.2026

PADDno-2025-207

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja antaa kunnanhallitukselle katsauksen ajankohtaisista asioista.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee kunnanjohtajan katsauksen tietoonsa saatetuksi.



§ 118

Tiedoksisaantiasiat

Hollolan työllisyyslautakunnan pöytäkirja 24.6.2026 on luettavissa [kunnan sivuilla](#).

Digi- ja väestötietoviraston kirje: Äänestysaluejaon muuttaminen vuodelle 2027 ja niistä ilmoittaminen Digi- ja väestövirastolle (liite oheismateriaalina)

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Merkitään asiat tiedoksi.



§ 119

Otto-oikeusasiat

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on hallintosäännöllä siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen. Otto-oikeudesta säädetään kuntalain 92 §:ssä.

Asia on otettava kunnanhallituksen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Kunnanhallituksen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
- 3) 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Toimielinten pöytäkirjat:

Tekninen lautakunta 16.6.2026

Teknisen lautakunnan jaosto 25.6.2026

Viranhaltijapäätökset, joihin otto-oikeutta voidaan käyttää:

Sivistysjohtaja

Hankinta:

§ 20 Koulu- ja asiointikuljetus 2026-2027, 13.07.2026

§ 21 Koulu- ja asiointikuljetus 2026-2027, bussilinjat, 13.07.2026

Tekninenjohtaja

§ 29 Sähkötalon purku-urakoitsijan valinta, 30.06.2026

Yleinen:

§ 28 Sahtimarkkinat 4.7.2026, 29.06.2026

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää:

1. merkitä edellä mainitut asiakirjat tiedoksi ja
2. toteaa ettei edellä lueteltuihin pöytäkirjoihin sisältyvissä päätöksissä tarkoitettuja asioita ole aihetta ottaa kunnanhallituksen käsiteltäviksi ja
3. tyytyä muiden viranomaisten päätöksiin.

